

## 2026 중장년 인턴십 참여기업 협약서

(피보험자 수 또는 상시근로자 수 5인 미만 사업장)

- 당사는 근로기준법에 준하는 다음 사항을 보장합니다.
  - (부당 해고 금지) 근로기준법 제23조 제1항
  - (주 40시간 이하 근로 시간 준수) 근로기준법 제50조
  - (주 12시간 이하 연장 근로 준수) 근로기준법 제53조
  - (연장·휴일·야간 가산수당 적용) 근로기준법 제56조
  - (연차 유급휴가 제공) 근로기준법 제60조
  - 그 외 규모와 상관없이 모든 기업이 지켜야 하는 근로기준법 준수  
※ 근로계약서 작성, 최저임금 준수, 4대 사회보험 가입, 30일 전 해고 예고 등
- 당사는 중장년 인턴십 사업 참여 기간 중 다음 사항을 유지합니다.
  - 인턴십 참여 근로자의 안정하고 위생적인 근무 환경 제공
  - 성희롱·직장 내 괴롭힘 방지 및 예방 조치
  - 사업목적에 부합하는 업무 부여 및 정규직 전환 검토
- 당사는 본 사업 채용 지원금을 사업목적 외로 사용하지 않으며, 부정수급 사유 발생 시 전액 환수 조치에 응할 것을 확인합니다.
- 당사는 본 사업과 관련한 경기도 및 경기도일자리재단 등의 지도·점검에 성실히 응하며, 필요시 관련 자료를 즉시 제출합니다.

본 협약서는 당사 대표자가 내용을 충분히 숙지한 후 서명·날인한 것으로, 법적 효력을 가집니다. 본 협약서의 내용을 위반할 경우, 사업 참여 제한 및 향후 지원 배제 등 불이익이 있음을 인지하고 이에 따를 것을 서약합니다.

2026년      월      일

기업명 :

대표자 :

(서명 또는 인)

경기도일자리재단 대표이사 귀중